

附件 3

江苏省研究生工作站申报书 (企业填报)

申请设站单位全称：南通港集团有限公司

单位组织机构代码：91320600138297417W

单位所属行业：服务业(港口建设运营管理)

单位地址：南通市青年西路 38 号

单位联系人：人力资源部 陈杰

联系电话：13962931089

电子邮箱：jeffchen969@qq.com

合作高校名称：河海大学

江苏省教育厅
江苏省科学技术厅

制表

2022 年 6 月

申请设站单位名称	南通港集团有限公司					
企业规模	大型	是否公益性企业				否
企业信用情况	良好	上年度研发经费投入(万)				
专职研发人员(人)	其中	博士	1	硕士	32	
		高级职称	25	中级职称	117	
市、县级科技创新平台情况 (重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等, 需提供证明材料)						
平台名称	平台类别、级别	批准单位			获批时间	
科技创新平台	市级	南通市发改委			2012.05	
可获得优先支持情况 (院士工作站、博士后科研工作站, 省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等, 需提供证明材料)						
平台名称	平台类别、级别	批准单位			获批时间	
科技创新平台	省部级	水利部、交通运输部、国家能源局、南京水利科学研究院			2020.04	
科技创新平台	省级	南京水利科学研究院			2020.03	
科技创新平台	省部级	水利部、交通运输部、国家能源局、南京水利科学研究院			2020.04	
科技创新平台	省级	南京水利科学研究院			2020.02	
科技创新平台	部级	水利部交通运输部国家能源局南京水利科学研究院			2020.07	
科技创新平台	部级	水利部交通运输部国家能源局南京水利科学研究院			2021.01	
科技创新平台	部级	水利部交通运输部国家能源局南京水利科学研究院			2021.01	
科技创新平台	部级	水利部交通运输部国家能源局南京水利科学研究院			2019.10	

申请设站单位与高校已有的合作基础（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或合作成果限填近三年具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料）

1、合作项目名称：集团青年骨干管理能力提升培训班

2013 年委托河海大学培训。

2、合作项目名称：集团第二期管理能力提升研修班

2014 年委托河海大学培训。

3、合作项目名称：集团第三期管理能力提升研修班

2015 年委托河海大学培训。

4、合作项目名称：小庙洪航道工程和三夹沙南航道工程建设对蛎蚜山国家级海洋公园影响

2020.06 河海大学提供专题报告

5、合作项目名称：研究生实践基地

2021 年与河海大学商学院合作

工作站条件保障情况

1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

拟指导学生导师情况：

过兴发	集团公司总工程师	高级工程师	港口工程专业
胡伟	子公司副总经理	高级工程师	港口工程专业
陆朝晖	子公司副董事长	高级工程师	港口机械专业
朱守国	集团技术装备部部长	高级工程师	港口机械专业
陶忠	集团技术装备部副部长	高级工程师	港口机械电子专业
季小强	子公司副总工程师	高级工程师	水运工程（港口航道）

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

南通港集团有限公司地处江苏省南通市境内，东临黄海、南临长江，是长江北翼最临近海域的港口，前身为南通港务局，2002年实行政企分开而组建。

2005年经国家商务部批准成为中外合资经营企业，2017年变更为国有全资企业。集团公司拥有分公司4家，子公司3家，控股、参股公司6家。集团公司拥有长江岸线4166米；千吨级以上公用生产泊位24座，其中万吨级以上14座，最大靠泊能力为20万吨级；堆场面积67万平方米，仓库面积6万平方米。集团公司主要从事港口的建设和经营，货物装卸、堆存及物流配送、客货运代理、理货；港内船舶拖带服务，船舶航修等业务。

3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

集团为进站硕士研究生提供实践津贴1000元/月·人，为每位研究生提供住宿，住房均配备必需的生活设施。

4.研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

（1）河海大学和南通港集团有限公司每年将遴选 6 名在校研究生进入企业研究生工作站参与合作项目开发 and 开展前沿性科研课题研究。南通港集团有限公司将对进站研究生提供相应的实践津贴。

（2）进站研究生将在河海大学和港集团企业导师的共同指导下开展项目研发工作。

（3）南通港集团有限公司为进站研究生提供研究设施与技术培训，营造良好的学术环境，促进优秀创新人才快速成长。公司将配备具有理论水平高，实践经验丰富、具有相关专业职称的技术人员担任企业导师，进行工作安排、现场指导及学术指导并定期考核，积极与高校主管人员沟通。

（4）建立严格的进出站管理制度，严肃进站纪律和考勤制度，以保证课题研究的顺利开展。